

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Многофункциональный культурный центр»
Бийского района Алтайского края

ПРИКАЗ № 37/1-О

Об утверждении Положения о системе премиальных выплат по итогам
работы работникам МБУК «МФКЦ»

г. Бийск

18.03.2019

В целях упорядочения премиальных выплат работникам по итогам работы, учитывающих качество оказания муниципальных услуг, успешного и качественного выполнения должностных обязанностей специалистами Муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Бийского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе премиальных выплат по итогам работы работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Бийского района Алтайского края (Приложение № 1).
2. Утвердить оценочный лист муниципального бюджетного учреждения культуры «Многофункциональный культурный центр» Бийского района Алтайского края (Приложение № 2).
3. Приказ вступает в законную силу с 18.03.2019 года.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «МФКЦ»

Попова Л.В.

С приказом ознакомлены:

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе премиальных выплат по итогам работы работников
МБУК «Многофункциональный культурный центр»
Бийского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности специалистов МБУК «Многофункциональный культурный центр» Бийского района Алтайского края (далее - работники учреждения) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование производится из средств фонда экономии, дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры.

1.3. Фонд премирования распределяется на основе оценки профессиональной деятельности работников учреждений культуры, определенных пунктом 2 настоящего положения.

1.4. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла, но не должна превышать:

Профессиональная квалификационная группа	Количество баллов
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих руководящего состава учреждений культуры	130
работников культуры ведущего звена	100

2. Условия премирования

2.1. Основанием для премирования *художественного руководителя* является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	5
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	15

3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях	15
4	Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	10
5	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
6	Соблюдение исполнительской дисциплины	5
7	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
8	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
9	Осуществление организационно-методической деятельности	10
10	Выездные концертные мероприятия: - в пределах района – 5 баллов - в районы края – 10 баллов	15
11	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	15
12	Диплом об образовании	5
	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов *художественному руководителю* осуществляется в следующем порядке:

2.1.1. Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт):

План работы перевыполнен – 5 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 5 баллов.

2.1.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие- 5 баллов

Более 4 мероприятий – 15 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.1.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Диплом лауреата - 15 баллов

Диплом победителя- 10 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо- 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.1.4. Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.:

По 5 баллов за каждое

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 10 баллов.

2.1.5. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов

Не в полном объеме - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.6. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Наличие обоснованных замечаний – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.1.7. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 1 и более в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.8. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 10 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.9. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.10. Выездные концертные мероприятия:

- в пределах района – 5 баллов

- в районы края – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.1.11. Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей - 15 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.1.12. Наличие диплома о профессиональном высшем образовании – 5 баллов

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.2. Основанием для премирования *специалистов (менеджеры по культурно-досуговой деятельности, аккомпаниаторы, руководители клубных формирований, хормейстеры, балетмейстеры и др.) заведующий филиалом* является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «МФКЦ»	10
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах	20
3	Участие в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	15
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
6	Наличие обновлений на сайте учреждения:	15
7	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10
8	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
9.	Создание комфортных условий для посетителей	10
10	Диплом об образовании	5
	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов *специалистам и заведующему филиалом* осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «МФКЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен – 10 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 5 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.2.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии- 10 баллов

Более 2 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.2.3. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

Участие в 1 мероприятии- 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.2.4. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.2.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 15 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.2.6. Наличие обновлений на сайте учреждения:

- менее 6 новостей на сайте за месяц – 5 баллов;

- более 6 новостей на сайте за месяц – 10 баллов.

Наличие работающих групп в социальных сетях у всех учреждений – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.7. Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей - 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.9. Создание комфортных условий для посетителей – 10 баллов.

Оформление учреждения – 5 баллов

Оформление учреждения и благоустройство - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.10. Повышение профессионального уровня специалиста – 10 баллов

Наличие диплома о профессиональном высшем образовании – 5 баллов

Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.3. Основанием для премирования *звукооператора* МБУК «МФКЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (по профилю деятельности специалиста)	20
2	Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование	20
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
4	Осуществление организационно-методической деятельности	20
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
6	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10
7	Содержание аппаратуры в исправном состоянии	20
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов *звукооператору* осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

Менее 2 мероприятий- 10 баллов

Более 2 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.3.2. Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование:

Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование:– 20 баллов

нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.3.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб -20

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.3.4. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.3.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 20 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.3.6. Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей - 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.3.7. Содержание аппаратуры в исправном состоянии:

Срывы в мероприятиях – минус 10 баллов

Успешное функционирование аппаратуры – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 20 баллов.

2.4. Основанием для премирования **заведующего филиалом библиотек** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача	20
2.	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт)	20
3.	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10

5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	20
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
7.	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
10.	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
		5
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт):

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен -20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.4.2. Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт):

Перевыполнение плановых показателей по данному пункту - 10 баллов.

2.4.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов

2.4.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

2.4.5. Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии- 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

2.4.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.4.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.4.8. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

2.4.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоновшество, выездной читальный зал)– 10 баллов

2.4.10. Наличие диплома о профессиональном высшем образовании – 5 баллов

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.5. Основанием для премирования *библиотекаря отдела комплектования и обработки литературы* библиотеки является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Количество библиографических записей внесенных в электронный каталог (план/факт)	15
2.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10
3.	Количество участников клубных формированиях (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	5
5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	10
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
7.	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
10.	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за	5
		5

	последние 5 лет, при условии 72 часа	
	ИТОГО	100

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.5.1. Количество библиографических записей внесенных в электронный каталог (план/факт).

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен - 15 баллов.

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.5.2. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях - 10 баллов.

2.5.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):
Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов

2.5.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 5 баллов

2.5.5. Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии- 5 баллов

Участие в краевом мероприятии – 10 баллов

2.5.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.5.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.5.8. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

2.5.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоношество, выездной читальный зал) – 10 баллов

2.5.10. Наличие диплома о профессиональном высшем образовании – 5 баллов

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.6. Основанием для премирования *библиографа* библиотеки является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Ведение электронных баз данных (план/факт)	15
2.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10
3.	Количество участников в клубных формированиях (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	5
5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	10
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
7.	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
10.	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
		5
	итого	100

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.6.1. Ведение электронных баз данных (план/факт).

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен - 15 баллов.

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.6.2. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях - 10 баллов.

2.6.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов

2.6.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив): творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 5 баллов

2.6.5 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии- 5 баллов

Участие в краевом мероприятии – 10 баллов

2.6.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - - 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.6.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.6.8. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

2.6.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоношество, выездной читальный зал) – 10 баллов

2.6.10. Наличие диплома о профессиональном высшем образовании – 5 баллов

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.7. Основанием для премирования **работников занятых в библиотеках** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача	20
2	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	5
3	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	20

4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	15
5	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	20
6	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт)	20
	итого	100

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.7.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт):

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен - 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.7.2. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 5 баллов

2.7.3 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии- 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

2.7.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 15 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.7.5. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.7.6. Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт):

Перевыполнение плановых показателей по данному пункту - 20 баллов.

2.8. Основанием для премирования *заместителя директора МБУК «МФКЦ»* по библиотечной деятельности является оценка профессиональной деятельности, осуществляемой по следующим критериям:

	Критерии оценки	Максимально возможное кол-во баллов
1.	Исполнение плана работы структурного подразделения (план/факт)	15
2.	Участие работников учреждения в районных, краевых, зональных мероприятиях	15
3.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет выигранных грантов и программ)	15
4.	Популяризация работы учреждения в СМИ	10
5.	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	10
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг населению	10
7.	Наличие и успешная работа любительских объединений	15
8.	Личное участие в мероприятиях	5
9.	Укомплектованность персоналом	5
10.	Наличие обновлений на сайте структурного подразделения	15
11.	Повышение профессионального уровня	5
12.	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
Максимально возможное количество баллов		130

2.8. Основанием для премирования *главного бухгалтера МБУК «МФКЦ»* является оценка профессиональной деятельности, осуществляемой по следующим критериям:

№	Показатели	Максимальный балл
1.	За высокое качество и своевременную сдачу годовой, квартальной отчетности	20
2.	За высокую результативность работы с внебюджетными средствами	20
3.	За соблюдение финансовой дисциплины	20
4.	За высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (выполнение расчетов по	20

	бюджету)	
5.	За высокую результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей	20
6.	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	20
7.	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	10
Максимальное количество баллов		130

2.9. Основанием для премирования *начальника кадрового отдела* МБУК «МФКЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемой по следующим критериям:

№	Показатели	Максимальный балл
1.	Реализация плана работы отдела кадров, высокий уровень ответственности	20
2.	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	20
3.	Своевременная отчётность в Центр занятости населения по вакансиям и квотам по инвалидам	20
4.	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	20
5.	Качественное исполнение документов в установленные сроки	20
6.	Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	10
7.	Участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	10
8.	За интенсивность, сложность и напряженность работы	10
Максимальное количество баллов		130

2.10. Основанием для премирования *директора* МБУК «МФКЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемой по следующим критериям:

№ п/п	Количественные и качественные показатели	Максимальный балл
1.	Открытость и доступность информации об организации	10
2.	Отсутствие жалоб на действия сотрудников учреждения	10
3.	Оказание платных услуг населению	20
4.	Участие в краевых проектах (конкурсах, фестивалях и т.д.)	20
5.	Организация и проведение на базе учреждения краевых семинаров, совещаний, мероприятий и т.д.	10
6.	Уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное предоставление информации, качественное ведение документации.	20
7.	Привлечение спонсорских средств	20
8.	Участие в грантовых конкурсах	20
	Итого баллов	130

3. Порядок распределения премиального фонда

3.1. Распределение премиальных выплат по итогам работы работникам МБУК «Многофункциональный культурный центр» Бийского района Алтайского края осуществляется 1 раз в месяц и оформляется приказом директора учреждения по результатам работы за текущий месяц.

Распределение премиальных выплат по итогам работы заведующим филиалами и специалистам учреждений культуры осуществляется комиссией.

В состав комиссии по премированию входят представители структурных подразделений.

3.2. Руководители в срок до 2 числа каждого месяца представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для их премирования, и предложения по распределению премиальных выплат по итогам работы. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании данных отчетов учреждений за месяц.

3.3. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла, но не должна превышать количество баллов по профессиональным группам, пункт

3.4. Один критерий оценки профессиональной деятельности может составлять от 0 до 30 баллов.

3.5. Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста определены в оценочном листе.

3.6. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла, максимальным размером не ограничены.

3.7. Цена одного балла определяется ежемесячно и может быть разной в зависимости от количества баллов, набранных всеми работниками МБУК «МФКЦ» по направлению деятельности.

3.8. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

3.9. Комиссия принимает решение о премиальных выплатах по итогам работы и размере премии открытым голосованием путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех членов комиссии. Протоколы хранятся в учреждении 5 лет.

3.10. На основании протокола комиссии директор издает приказ о премиальных выплатах по итогам работы заведующих филиалов и специалистов.

3.11. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

В данном случае средства централизованного фонда, предусмотренные на премирование, подлежат перераспределению за период действия дисциплинарного взыскания. Направления перераспределения средств определяются комиссией по премированию.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ХУДОЖЕСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт) - План работы перевыполнен – 5 баллов - План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов	5		
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях 1 мероприятие- 5 баллов Более 4 мероприятий – 15 баллов	15		
3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях Диплом лауреата - 15 баллов Диплом победителя- 10 баллов Диплом за участие, благодарственное письмо- 5 баллов	15		
4	Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п. По 5 баллов за каждое	10		
5	Количество участников клубных формирований (план/факт) Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов Не в полном объеме - 0 баллов	10		
6	Соблюдение исполнительской дисциплины Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное	5		

	ведение документации- 5 баллов Наличие обоснованных замечаний – 0 баллов			
7	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 1 и более в месяц- 10 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
8	Личное участие в мероприятиях учреждения Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 10 баллов Участия нет - 0 баллов	10		
9	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов Методическая помощь не оказывается - 0 баллов	10		
10	Выездные концертные мероприятия: - в пределах района – 5 баллов - в районы края – 10 баллов	15		
11	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	15		
12	Диплом об образовании	5		
	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « _____ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

специалистов (менеджеры по культурно-досуговой деятельности, аккомпаниаторы, руководители клубных формирований, хормейстеры, балетмейстеры и др.) заведующий филиалом

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «МФКЦ» План работы перевыполнен – 10 баллов План работы выполнен в полном объеме - 5 баллов План не выполнен – 0 баллов.	10		
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах Участие в 1 мероприятии- 10 баллов Более 2 мероприятий – 20 баллов	20		
3	Участие в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д. Участие в 1 мероприятии- 20 баллов	20		
4	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов Отсутствие обоснованных жалоб - 5	15		
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 15 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
6	Наличие обновлений на сайте учреждения: - менее 6 новостей на сайте за месяц – 5 баллов; - более 6 новостей на сайте за месяц – 10 баллов	15		
7	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10		

8	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
9	Создание комфортных условий для посетителей Оформление учреждения – 5 баллов Оформление учреждения и благоустройство - 5 баллов	10		
10	Диплом об образовании Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ Звукооператора

_____ филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (по профилю деятельности специалиста) Менее 2 мероприятий- 10 баллов Более 2 мероприятий – 20 баллов	20		
2	Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование:– 20 баллов нет - 0 баллов	20		
3	Соблюдение исполнительской дисциплины Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов Отсутствие обоснованных жалоб -20	20		
4	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов Методическая помощь не оказывается - 0 баллов	20		
5	Личное участие в мероприятиях учреждения Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 20 баллов Участия нет - 0 баллов	20		
6	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10		
7	Содержание аппаратуры в исправном состоянии Срывы в мероприятиях – минус 10 баллов Успешное функционирование аппаратуры – 20 баллов	20		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ____ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ Светооператора

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (по профилю деятельности специалиста) Менее 2 мероприятий- 10 баллов Более 2 мероприятий – 20 баллов	20		
2	Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование Наличие клубного формирования. Его успешное функционирование:– 20 баллов нет - 0 баллов	20		
3	Соблюдение исполнительской дисциплины Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов Отсутствие обоснованных жалоб -20	20		
4	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов Методическая помощь не оказывается - 0 баллов	20		
5	Личное участие в мероприятиях учреждения Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 20 баллов Участия нет - 0 баллов	20		
6	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10		
7	Содержание аппаратуры в исправном состоянии Срывы в мероприятиях – минус 10 баллов Успешное функционирование аппаратуры – 20 баллов	20		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ____ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

специалистов (менеджеры по культурно-досуговой деятельности, аккомпаниаторы, руководители клубных формирований, хормейстеры, балетмейстеры и др.) заведующий филиалом

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «МФКЦ» План работы перевыполнен – 10 баллов План работы выполнен в полном объеме - 5 баллов План не выполнен – 0 баллов.	10		
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах Участие в 1 мероприятии- 10 баллов Более 2 мероприятий – 20 баллов	20		
3	Участие в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д. Участие в 1 мероприятии- 20 баллов	20		
4	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов Отсутствие обоснованных жалоб - 5	15		
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 15 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
6	Наличие обновлений на сайте учреждения: - менее 6 новостей на сайте за месяц – 5 баллов; - более 6 новостей на сайте за месяц – 10 баллов	15		
7	Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей	10		
8	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с	10		

	производственной необходимостью			
9	Создание комфортных условий для посетителей Оформление учреждения – 5 баллов Оформление учреждения и благоустройство - 5 баллов	10		
10	Диплом об образовании Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
заведующего филиалом библиотек

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен - 20 баллов План не выполнен – 0 баллов.	20		
2	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт) Перевыполнение плановых показателей по данному пункту - 10 баллов	20		
3	Количество участников клубных формирований (план/факт) Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов	10		
4	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив) творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов	10		
5	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах Участие в районном мероприятии- 10 баллов Участие в краевом мероприятии – 20 баллов	20		
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 10 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
7	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
8	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов Методическая помощь не оказывается - 0 баллов	10		

9	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10		
10	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____ / _____ /

Члены комиссии _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

библиотекаря отдела комплектования и обработки литературы

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Количество библиографических записей внесенных в электронный каталог (план/факт) План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен -15 баллов. План не выполнен – 0 баллов.	15		
2	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10		
3	Количество участников клубных формирований (план/факт) Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов	10		
4	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив) творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов	5		
5	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах Участие в районном мероприятии- 5 баллов Участие в краевом мероприятии – 15 баллов	15		
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 10 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
7	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
8	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов Методическая помощь не оказывается - 0 баллов	10		
9	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10		

10	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
Максимально возможное количество баллов		100		

Председатель комиссии

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ библиографа

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Ведение электронных баз данных (план/факт) План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен -20 баллов. План не выполнен – 0 баллов.	20		
2	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	20		
3	Количество участников в клубных формированиях (план/факт) Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов	10		
4	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив) творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов	10		
5	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах Участие в районном мероприятии- 10 баллов Участие в краевом мероприятии – 20 баллов	20		
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - - 10 баллов Публикаций нет - 0 баллов	10		
7	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
8	Осуществление организационно-методической деятельности Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов	10		
9	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10		
10	диплом об образовании наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет,	5		

	при условии 72 часа		
	Максимально возможное количество баллов	130	

Председатель комиссии

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен «_____» _____ 201__ г. Протокол комиссии от «__» _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
работников занятых в библиотеках

филиала

МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача План работы выполнен в полном объеме – 20 баллов, перевыполнен - 30 баллов План не выполнен – 0 баллов	30		
2	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив) творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 20 баллов	20		
3	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах Участие в районном мероприятии- 10 баллов Участие в краевом мероприятии – 20 баллов	20		
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 20 баллов Публикаций нет - 0 баллов	20		
5	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	20		
6	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт) Перевыполнение плановых показателей по данному пункту - 20 баллов	20		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

/ _____ /
/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ____ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
Заместителя директора
МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

	Критерии оценки	Максимально возможное кол-во баллов	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Исполнение плана работы структурного подразделения (план/факт) Перевыполнен – 15 Выполнен в полном объеме -10 Не выполнен в полном объеме - 0	15		
2.	Участие работников учреждения в районных, краевых, зональных мероприятиях Менее 3 мероприятий – 5 От 3 до 5 – 10 Более 5 - 15	15		
3.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет выигранных грантов и программ) 0-10 000 рублей – 5 20 000 – 50 000- 10 Свыше 50 000 - 15	15		
4.	Популяризация работы учреждения в СМИ Имеются – 10 Публикаций нет - 0	10		
5.	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе Отсутствие обоснованных жалоб – 10 Наличие жалоб - 0	10		
6.	Результат независимой оценки качества оказания услуг населению	10		
7.	Наличие и успешная работа любительских объединений Наличие объединений – 15 Отсутствие – 0	15		
8.	Личное участие в мероприятиях	5		
9.	Укомплектованность персоналом Полная – 5 Менее 80% - 0	5		
10.	Наличие обновлений на сайте структурного подразделения	15		

	Менее 5 новостей за месяц – 5 Более 5 новостей – 10 Более 10 новостей - 15			
11.	Повышение профессионального уровня Наличие документа по повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа и более - 5	5		
12	Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
Максимально возможное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен «_____» _____ 201__ г. Протокол комиссии от «__» _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
Главного бухгалтера
МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Показатели	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	За высокое качество и своевременную сдачу годовой, квартальной отчетности	20		
2.	За высокую результативность работы с внебюджетными средствами	20		
3.	За соблюдение финансовой дисциплины	20		
4.	За высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (выполнение расчетов по бюджету)	20		
5.	За высокую результативность выполнения наиболее сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей	20		
6.	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	20		
7.	Высокое качество и своевременность проведения инвентаризации	10		
Максимальное количество баллов		130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

/ _____ /

/ _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
Начальника кадрового отдела
МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№	Показатели	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Реализация плана работы отдела кадров, высокий уровень ответственности	20		
2.	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	20		
3.	Своевременная отчетность в Центр занятости населения по вакансиям и квотам по инвалидам	20		
4.	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	20		
5.	Качественное исполнение документов в установленные сроки	20		
6.	Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	10		
7.	Участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп	10		
8.	За интенсивность, сложность и напряженность работы	10		
Максимальное количество баллов		130		

Председатель комиссии

/ _____ /

Члены комиссии

/ _____ /

/ _____ /

_____ / _____ /

Оценочный лист заполнен « _____ » _____ 201__ г. Протокол комиссии от « ___ » _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
Директора
МБУК «МФКЦ» Бийского района Алтайского края

№ п/п	Количественные и качественные показатели	Максимальный балл	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Открытость и доступность информации об организации Наличие обновлений на сайте учреждения – 10 Отсутствие - 0	10		
2.	Отсутствие жалоб на действия сотрудников учреждения Имеются обоснованные жалобы – 0 Отсутствие жалоб - 10	10		
3.	Оказание платных услуг населению Выполнение планового показателя – 15 Перевыполнение планового показателя – 20 Невыполнение планового показателя - 0	20		
4.	Участие в краевых проектах (конкурсах, фестивалях и т.д.) Дипломы победителя – 20 Дипломы призера – 15 Дипломы за участие - 10	20		
5.	Организация и проведение на базе учреждения краевых семинаров, совещаний, мероприятий и т.д.	10		
6.	Уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное предоставление информации, качественное ведение документации	20		
7.	Привлечение спонсорских средств 0-10 000 – 5 10 000 – 50 000 – 10 50 000 – 100 000 – 15 Свыше 100 000 - 20	20		
8.	Участие в грантовых конкурсах	20		
	Итого баллов	130		

Председатель комиссии _____

/ _____ /

Члены комиссии _____

/ _____ /

_____/ _____ /
_____/ _____ /

Оценочный лист заполнен «_____» _____ 201__ г. Протокол комиссии от «__» _____ 201__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен(а) _____ / _____ /